

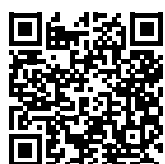


moderiert von
Josef Buschbacher



wir **AUSBILDER ONLINE-KONFERENZ** 24. und 25. April 2024

Wenn Ausbildung mit der Zeit gehen muss!



PROGRAMM & INFORMATIONEN

kiehl

In Kooperation mit
CLC
CORPORATE
LEARNING &
CHANGE GmbH

Wenn Ausbildung mit der Zeit gehen muss!

am 24. und 25. April 2024, jeweils 9:00 bis 12:30 Uhr

30 Minuten
SPECIAL-SESSION
Noch mehr
Austausch &
Vernetzen

24. April 2024

THEMENFOKUS „TRANSFORMATION UND ZUKUNFT MUTIG GESTALTEN“

🕒 09:00

BEGRÜßUNG

anschließend

🕒 09:10 -
10:10

Transformation & Internationalisierung in der Ausbildung

Anton Grauvogl, Ausbildungsleitung,
Christoph Koppmann, Team L&A, Verantwortung für Lernen
und Evelyne Hanc, Werkstudentin,
alle HORSCH Maschinen GmbH



10:10 - 10:40 PAUSE

🕒 10:40 -
11:30

The Wheel of „Ausbildung“: Die Jungen kommen – UM ZU BLEIBEN!

Stephan Müller, Teamleiter Ausbildung & Personalreferent,
Kreissparkasse Esslingen-Nürtingen



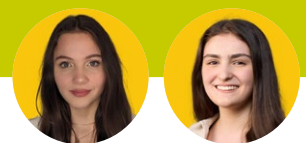
🕒 11:30 -
11:40

BREAKOUT ROOM: Erfahrungs- und Wissenstausch in kleinen Gruppen

🕒 11:40 -
12:30

Auswahl statt Mangel: Best Practices zu Azubi-Recruiting in Zeiten des Fachkräftemangels

Celina Goette und Bersa Shazimani,
beide Gründerinnen, JuniorJob UG



🕒 12:30-
13:00

Let's talk together! 30 Min. **EXTRA-SESSION** für noch mehr Austausch und Netzwerken!



Melden Sie sich jetzt an:
www.wirausbilder.de/anmeldung-online-konferenz

Wenn Ausbildung mit der Zeit gehen muss!

am 24. und 25. April 2024, jeweils 9:00 bis 12:30 Uhr

30 Minuten
SPECIAL-SESSION
Noch mehr
Austausch &
Vernetzen

25. April 2024

THEMENFOKUS „SICHERHEIT GEWINNEN DURCH OPTIMIERTE STRUKTUREN UND PROZESSE“

🕒 09:00

BEGRÜßUNG

anschließend

🕒 09:05 -
10:00

**Auswahl und Beurteilung von Azubis aus einem Guss?
Das geht mit dem richtigen methodischen Ansatz**

🗨️ Ulrich Ivens, Leiter des Fachbereichs Zentrale Berufsausbildung,
Forschungszentrum Jülich



🕒 10:00 -
11:00

Qualifizierung von Ausbilder:innen – Best Practice zu Methoden und Tools

🗨️ Karina Sinz, Leitung Bildungszentrum/Training and Qualification,
Liebherr-Aerospace Lindenberg GmbH



11:00 - 11:30 PAUSE

SIE HABEN DIE WAHL

🕒 11:30 -
12:25

🧩 **BREAKOUT SESSION 1**
**Auf die Qualität kommt es an! Wie Sie mit der Qualifizierung Ihrer
Ausbildungsbeauftragten den Ausbildungserfolg steigern**

🗨️ Daniela Lang, Ausbildungsleitung und Referentin Personalentwicklung,
Bayerische Versorgungskammer



🕒 11:30 -
12:25

🧩 **BREAKOUT SESSION 2**
**Neue Medien – neues Berufsbild:
„Gestalter:innen für immersive Medien“ eröffnen neue Chancen**

🗨️ Thomas Possler, CLC – Corporate Learning & Change GmbH



🕒 12:25 -
12:30

Summary der Breakout Sessions/Learning Circle

🕒 12:30 -
13:00

Let's talk together!
30 Min. EXTRA-SESSION für noch mehr Austausch und Netzwerken!



Melden Sie sich jetzt an:
www.wirausbilder.de/anmeldung-online-konferenz


Jetzt teilnehmen und Vorteile sichern!

- > Aktuelle **Trends** und **Tools**, inspirierende **Best Practices** und **Praxistipps** rund um die **betriebliche Ausbildung**.
- > Eine Menge **Ausbilder-Knowhow**, präsentiert von erfahrenen **Praktiker:innen**.
- > **Online an zwei Vormittagen** – perfekt integrierbar in Ihren Berufsalltag.
- > Zum **Frühbucherpreis** von 299 € (355,81 € inkl. MwSt.) **buchen** bis 01.03.2024!



Details zum Themenfokus am 24.04.2024: „Transformation und Zukunft mutig gestalten“

Transformation & Internationalisierung in der Ausbildung

- > Unsere Sicht auf Leben, Arbeiten und Lernen: Gemeinsam mit Mut nach vorne!
 - > Den Veränderungen der Arbeitswelt vorausschauend begegnen und Lernende bereits Heute auf die Anforderungen von Morgen vorbereiten
 - > Unser Modulares Ausbildungskonzept mit Fokus auf Stärken, Talente und Werte
 - > Internationaler Transfer unseres Ausbildungskonzepts: Umsetzung am brasilianischen Standort Curitiba
-  **Anton Grauvogl, Ausbildungsleitung, Christoph Koppmann, Team L&A, Verantwortung für Lernen und Evelyne Hanc, Werkstudentin, HORSCH Maschinen GmbH**



Impuls & Nutzen für IHRE Ausbildungsarbeit:

Viele und immer schneller werdende Veränderungen in der Welt finden auch Eingang in die Ausbildung junger Erwachsener. Wir regen dazu an, sich fortlaufend und kritisch im eigenen Vorgehen und Vorausgehen zu hinterfragen. Wir richten den Fokus auf die wertgeleitete, stärkenorientierte Entwicklung und Eigenverantwortung unserer Lernenden.

The Wheel of „Ausbildung“: Die Jungen kommen – UM ZU BLEIBEN!

- > Boomer, Gen X, Y, Z und Alpha; die Generationenthematik in den Betrieben – eigentlich nichts Neues aber doch immer anders.
- > Wo liegt „das Problem“, wer hat „Recht“ und gibt es „die Lösung“?
- > Ausbilder:innen als Diplomat:innen im eigenen Haus! Was bedeutet das für unsere Rolle und unsere Skills?

 **Stephan Müller, Teamleiter Ausbildung & Personalreferent, Kreissparkasse Esslingen-Nürtingen**



Impuls & Nutzen für IHRE Ausbildungsarbeit:

Wir schauen uns diese Fragestellungen mit der praktischen Brille eines langjährigen Ausbilders (aus der Gen X) an. Damit erhalten Sie Impulse und Anregungen für Ihre Rollenschärfung und Ihre Positionierung als Ausbilder:in im Unternehmen.

Auswahl statt Mangel: Best Practices zu Azubi-Recruiting in Zeiten des Fachkräftemangels

- > Gründe für den Bewerbermangel in der Ausbildung verstehen
- > Vorstellung des Ansatzes: Vom Schülerpraktikanten zum Azubi
- > Nutzung von Social Media und Online-Plattformen zur Vermarktung von Praktikum und Ausbildung
- > Steigerung der Bewerbungen durch einen auf Schüler angepassten Bewerbungsprozess

 **Celina Goette und Bersa Shazimani, beide Gründerinnen, JuniorJob UG**



Impuls & Nutzen für IHRE Ausbildungsarbeit:

Sind Sie als Ausbilder frustriert über den Bewerbermangel bei Ihrer Ausbildung? Dieser Vortrag bietet praxiserprobte Best Practices, die Ihren Rekrutierungsprozess revolutionieren. Erfahren Sie, warum Bewerber ausbleiben und nutzen Sie diesen Informationsvorsprung anschließend für Ihre Azubirekrutierung.

Details zum Themenfokus am 25.04.2024: „Sicherheit gewinnen durch optimierte Strukturen und Prozesse“

Auswahl und Beurteilung von Azubis aus einem Guss? Das geht mit dem richtigen methodischen Ansatz

- > Sie lernen den praktischen Einsatz der „Critical Incident Technique“- CIT-Methode kennen
- > Sie bekommen eine Idee, wie man die Anforderungen aus dem eigenen Beurteilungssystem auch in der Auswahl nutzen kann
- > Sie lernen eine praxisorientierte Nachfrage in Einstellungsinterviews kennen, die unsere Auszubildenden zu schätzen gelernt haben

 **Ulrich Ivens, Leiter des Fachbereichs Zentrale Berufsausbildung, Forschungszentrum Jülich**



Impuls & Nutzen für IHRE Ausbildungsarbeit:

In diesem Praxisbeitrag erfahren Sie, wie im Forschungszentrum Jülich beginnend mit der Neufassung des Beurteilungssystems ein Prozess in Gang gesetzt wurde, der die Beurteilung und die Auswahl anhand von Verhaltensankern ermöglicht. Neben dem Ergebnis der Anstrengung zeigt Ihnen Ulrich Ivens wie der Prozess gelaufen ist und welcher Nutzen und welche Hürden dabei zu bewältigen waren und sind.





Qualifizierung von Ausbilder:innen – Best Practice zu Methoden und Tools

- > Warum lohnt es sich Ausbilder:innen zu qualifizieren und wie zahlt dies auf unsere Vision ein? Die Rolle der Ausbilder als Teil unserer Vision.
- > Wie kann ein Weiterbildungsprogramm gestaltet werden? Qualifizierung von Ausbilder:innen – heute fit für morgen
- > Was sind mögliche Inhalte?
- > Wie lauten die Learnings aus der Implementierung und wie geht es weiter? Lessons Learned – ein Blick in die Zukunft

 **Karina Sinz, Leitung Bildungszentrum / Training and Qualification, Liebherr-Aerospace Lindenberg GmbH**



Impuls & Nutzen für IHRE Ausbildungsarbeit:

Die Qualität der Ausbildung vor Ort hängt von vielen Faktoren ab, insb. von ihren Ausbilder:innen. Sind diese qualifiziert und motiviert, so tragen sie maßgeblich zum Ausbildungs- und Unternehmenserfolg bei. Im Kontakt mit den Auszubildenden haben sie die Möglichkeit erforderliche Fähigkeiten zu vermitteln und die persönliche und berufliche Entwicklung zu fördern. In diesem Best Practice stellt Ihnen Karina Sinz Qualifizierungsmaßnahmen vor, die Ausbilder:innen motivieren, begeistern und die Chance eröffnen, die Effizienz und Effektivität von Ausbildungsprogrammen zu steigern.

Auf die Qualität kommt es an! Wie Sie mit der Qualifizierung Ihrer Ausbildungsbeauftragten den Ausbildungserfolg steigern

- > Welche Maßnahmen können Sie zur Qualifizierung Ihrer Ausbildungsbeauftragten andenken?
- > Wie behalten Sie die eigene Zielsetzung im Blick und wann ist es angebracht die Maßnahme umzudenken?
- > Was sind Learnings, Tipps und Tricks, die Ihnen bei der Umsetzung helfen?
- > Und was sagt die Zielgruppe? Stimmen von Ausbildungsbeauftragten und Blick in die Zukunft.

 **Daniela Lang, Ausbildungsleitung und Referentin Personalentwicklung, Bayerische Versorgungskammer**



Impuls & Nutzen für IHRE Ausbildungsarbeit:

Ihre Ausbildungsbeauftragten nehmen als Vermittler zwischen Unternehmen und Auszubildenden eine entscheidende Rolle ein und tragen maßgeblich zur Qualität und Effektivität der Ausbildung bei. Kompetenzen, Motivation und Engagement eines jeden einzelnen sind jedoch für den Erfolg der Ausbildung von entscheidender Bedeutung. Unternehmen sollten daher sicherstellen, dass ihre Ausbildungsbeauftragten gut ausgebildet sind, sowohl in Bezug auf die fachlichen Qualifikationen als auch in der Vermittlung von pädagogischen Fähigkeiten. Eine gute Zusammenarbeit zwischen allen Beteiligten ist entscheidend, um die Qualität der Ausbildung und die beruflichen Chancen der Auszubildenden zu optimieren.

Neue Medien – neues Berufsbild: „Gestalter:innen für immersive Medien“ eröffnen neue Chancen

- > Was sind immersive Medien, Kernkompetenzen der „Gestalter:innen für immersive Medien“ und wie sieht der Lehrplan aus?
- > Welche Einsatzmöglichkeiten gibt es? In welchen Branchen und in welchem Kontexten arbeiten sie?
- > Beispiele aus der Praxis: Wie und wo, werden erlernte Kernkompetenzen eingesetzt?
- > Praxis-Demo von echten AR/VR-Projekten

 **Thomas Possler, CLC – Corporate Learning & Change GmbH**



Impuls & Nutzen für IHRE Ausbildungsarbeit:

Mitreden können durch Wissensvorsprung – das ermöglicht Ihnen die Teilnahme an dieser Break-out Session. Informieren Sie sich über die Ausbildungsinhalte des neuen Berufsbildes „Gestalter:in für immersive Medien“ und nehmen Sie mit, welche einzigartige Skills Ihre Azubis während der Ausbildung erlernen und nach dem Abschluss praktisch einbringen können. Kreatives Denken, technologische Kompetenz und die Fähigkeit, einzigartige Nutzererlebnisse zu gestalten, bieten vielfältige Einsatzmöglichkeiten. Nehmen Sie von diesem Input mit, welche Chancen dieser Ausbildungsberuf mittel- wie langfristig für Sie bereithält.



TIPP:

Überzeugen Sie sich selbst von den Inhalten und lesen Sie unter <https://go.kiehl.de/3nsth> den **NACHBERICHT** zur **wirAUSBILDER ONLINE-KONFERENZ** vom 29./30.11.2023.



Die **wirAUSBILDER ONLINE-KONFERENZ** erfreut sich seit vielen Jahren großer Beliebtheit.

Das sagen unsere Teilnehmer:innen:

„Dankeschön! Es waren wieder zwei tolle Tage mit vielen Anregungen und einem tollen Austausch.“

(Janina Harbig, W. Knierim & Co. Mineralölhandel GmbH, Kaufungen)



Ich war das erste Mal Teilnehmerin der Ausbilderkonferenz und bin sehr begeistert von diesem Format. Zum einen bietet die Konferenz eine ganz hervorragende Plattform zum Austausch und zum anderen sind die Themen und Beiträge zeitgemäß und spannend.

Die zwei halbe Tage waren eine sehr gut investierte Zeit.

(Elke Provazi, Universitätsklinikum Freiburg, Leiterin der Stabsstelle Ausbildung)



wirAUSBILDER ONLINE-KONFERENZ – unsere Herzenssache, Ihre Benefits:

In den vergangenen Jahren haben wir gelernt, wie bzw. dass hybrides Arbeiten funktionieren kann. Wir wissen, wie gut Wissens- und Erfahrungsaustausch nicht nur in Präsenz, sondern auch auf digitalem Weg möglich sind. Deshalb führen wir unsere **beliebte Konferenz im bewährten Online-Format** fort und bieten Ihnen:

- > **Passgenaue Inhalte** für Ausbildungsleiter:innen, Ausbilder:innen und alle, die mit der Ausbildung beauftragt sind – unabhängig von Branche und Unternehmensgröße.
- > **Online an zwei Vormittagen** – perfekt integrierbar in Ihren Berufsalltag.
- > Aktuelle **Trends, Skills** und **Tools** für Ihre Ausbildungspraxis.
- > Inspirierende **Best Cases, Impulse** und **Breakout Sessions** erfahrener Praktiker:innen.
- > Offener **Erfahrungs-** und **Wissensaustausch** mit den Referent:innen und Teilnehmer:innen inkl. Raum für Ihre konkreten Fragen.
- > Viel **Know-how** des Moderators und Mitveranstalters Josef Buschbacher (CLC – Corporate Learning & Change GmbH).
- > **Frühbucherpreis** von 299 € (355,81 € inkl. MwSt.) bei Buchung bis 01.03.2024



Wieder dabei!
Noch mehr Austausch & Vernetzen
30 Minuten SPECIAL-SESSION
am Ende eines jeden
Veranstaltungstages bis 13 Uhr!

Sie möchten sich noch mehr austauschen und vernetzen? Dann nutzen Sie diese Möglichkeit! Diskutieren Sie über die Themen des Tages oder weitere Fragen, die Ihnen in der Ausbildungspraxis begegnen. Wer mag, kann seine Email- und/oder LinkedIn-Adresse im Teams-Chat tauschen.

Sie sind herzlich eingeladen!



Wieso, weshalb, warum?

- > Weil wir für **Erfahrungs-** und **Wissensaustausch** rund um die betriebliche Ausbildung brennen!
- > Weil das Thema Ausbildung mit all seinen Facetten eine echte **Herzensangelegenheit** ist!
- > Weil wir Ihren **Arbeitsalltag** und die dort aufkommenden Fragestellungen im Blick haben!
- > Weil Sie von unserem **Zeitformat** profitieren, das sich perfekt in Ihren Berufsalltag integrieren lässt! Zweimal 4,5 Stunden **ONLINE-KONFERENZ** am Vormittag – **Flexibilität** bei **maximalem Input**, das ist **wirAUSBILDER!**

Wir freuen uns auf den digitalen Austausch mit Ihnen!

Josef Buschbacher

Geschäftsführer
CLC – Corporate Learning &
Change GmbH, Stuttgart



Melanie Schaal

Junior Produktkonzeptionerin |
Community Management
#wirAUSBILDER auf LinkedIn

Melden Sie sich jetzt an:

www.wirausbilder.de/anmeldung-online-konferenz/



Preis der Online-Konferenz

Frühbucherpreis: 299 € (355,81 € inkl. MwSt.) bis 01.03.2024

Normalpreis: 399 € (474,81 € inkl. MwSt.)