

Ihr Moderatoren-Team:
**Josef Buschbacher &
Melanie Schaal**



BEREITS ZUM
10.
MAL!

wir **AUSBILDER ONLINE-KONFERENZ**
5. und 6. November 2025

**Weil Ausbildungsarbeit
mehr ist – Resilienz, Strukturen
und Projekte!**



**PROGRAMM &
INFORMATIONEN**



In Kooperation mit
CLC
CORPORATE
LEARNING &
CHANGE GmbH

Weil Ausbildungsarbeit mehr ist – Resilienz, Strukturen und Projekte!

am 5. und 6. November 2025, jeweils 9:00 bis 13:00 Uhr

5. November 2025

THEMENFOKUS: Ausbildungsarbeit heute:
Strukturen, Projekte, Persönlichkeitsentwicklung

10. Jubiläums-
konferenz mit
Gewinnspiel und
Live-Verlosung!

09:00 -
09:10

BEGRÜßUNG

anschließend

09:10 -
09:15



BREAKOUT ROOM: 5 Min. Speed-Dating
Wir gehen in den Austausch

09:15 -
10:15

Inventur – das große Ausmisten in der Ausbildung!



Mike Kugler, Ausbildungsleiter und Annika Schädle, Ausbilderin,
beide Groz-Beckert KG



10:15 -
11:15

Best Practice Azubi-Abenteuer: Innovation durch Eigeninitiative



Isabella Cardelli, Referentin Aus- & Weiterbildung,
Hoffmann Nürnberg GmbH und Vanessa Zelger,
Referentin Ausbildung, Hoffmann SE



11:15 - 11:45 PAUSE

11:45 -
11:50



BREAKOUT ROOM: 5 Min. Speed-Dating
Wir gehen in den Austausch

SIE HABEN DIE WAHL

11:50 -
12:50



BREAKOUT SESSION 1
Mobiles Ausbilden – Von der Idee über die Vorarbeit bis zur Umsetzung



Lydia Hinkelmann, Personalreferentin, VR Bank Fulda eG



11:50 -
12:50



BREAKOUT SESSION 2
Persönlichkeitstypen – Vom beliebten Schubladendenken
und wie es besser geht



Dr. Svenja Roch, HR Manager Learning and Development, freenet AG



12:50 -
13:00

Abschluss Tag 1 mit Summary der Breakout Sessions und extra Austausch-Session

Weil Ausbildungsarbeit mehr ist – Resilienz, Strukturen und Projekte!

am 5. und 6. November 2025, jeweils 9:00 bis 13:00 Uhr

10. Jubiläums-
konferenz mit
Gewinnspiel und
Live-Verlosung!

6. November 2025

THEMENFOKUS: Ausbildung mit Sinn: begleiten, entlasten, begeistern

09:00 -
09:05

BEGRÜßUNG

anschließend

09:05 -
10:05

Sozialpädagogische Betreuung in der Ausbildung –
ein unverzichtbarer Baustein moderner Ausbildungskonzepte?

Karsten Wagner, Leiter Ausbildung & Business Qualifikation,
EnBW Energie Baden-Württemberg AG



10:05 -
11:05

Digital Detox für Ausbilder:innen und Azubis –
Kleine, schnell umsetzbare Veränderungen, die viel bewirken!

Larissa Cornely, Digital Learning Consultant, CLC GmbH



11:05 -
11:15

BREAKOUT ROOM: 10 Min. Speed-Dating
Wir gehen in den Austausch

11:15 - 11:45 PAUSE

11:45 -
11:50

Live-Verlosung! Wir ziehen die glücklichen Gewinner:innen von 10 tollen Preisen,
die es zum Jubiläum der 10. wirAUSBILDER ONLINE-KONFERENZ zu gewinnen gibt!

SIE HABEN DIE WAHL

11:50 -
12:50

BREAKOUT SESSION 1
Fachkräftesicherung und Nachwuchsgewinnung –
Herausforderungen und Chancen im Uniklinikum Freiburg

Elke Provazi, Leiterin der Stabsstelle Ausbildung, Universitätsklinikum Freiburg



11:50 -
12:50

BREAKOUT SESSION 2
Ausbildung als Produkt – wie Sie Ihre Ausbildungsarbeit intern verkaufen
und den Stellenwert langfristig pushen

Simone Oßwald, Spezialistin für strategisches Recruiting,
Erfinderin des Programms AUSzuBILDUNG®, Geschäftsführerin



12:50 -
13:00

Abschluss Tag 2 mit Summary der Breakout Sessions und extra Austausch-Session



Melden Sie sich jetzt an:
www.wirausbilder.de/anmeldung-online-konferenz

Jetzt teilnehmen und Vorteile sichern!

- > Aktuelle **Trends** und **Tools**, inspirierende **Best Practices** und **Praxistipps** rund um die **betriebliche Ausbildung**.
- > Eine Menge **Ausbilder-Knowhow**, präsentiert von erfahrenen **Praktiker:innen**.
- > **Online** an **zwei Vormittagen** – perfekt integrierbar in Ihren Berufsalltag.
- > Zum **Frühbucherpreis** von 339 € (403,41 € inkl. MwSt.) **buchen** bis 26.09.2025!



Details zum Themenfokus am 05.11.2025: Ausbildungsarbeit heute: Strukturen, Projekte, Persönlichkeitsentwicklung

Inventur – das große Ausmisten in der Ausbildung!

- > Rückblick: Wie kam es zum großen Ausmisten?
Ein Bestandteil der Reise in die Zukunft der Ausbildung bei Groz-Beckert
- > Bestandsaufnahme: Was haben wir eigentlich alles im Ausbildungsportfolio?
- > Aufräumen mit veralteten Inhalten und Methoden
- > Neues auswählen und integrieren
- > Unsere Learnings und ein Blick nach vorne

 **Mike Kugler, Ausbildungsleiter und Annika Schädle, Ausbilderin, beide Groz-Beckert KG**



Impuls & Nutzen für IHRE Ausbildungsarbeit:

Die Ausbildung bei der Groz-Beckert KG steht im Zeichen des Wandels. Bestehende Strukturen und Inhalte gilt es zu hinterfragen und zukunftsorientiert weiterzuentwickeln. Im Zentrum stehen dabei die Bedürfnisse der Auszubildenden, die Erwartungen interner und externer Stakeholder, die Dynamik des Marktes, technologische Entwicklungen sowie moderne didaktische Ansätze. Was funktioniert und kann bestehen bleiben? Was braucht Weiterentwicklung? Wo sind völlig neue Ansätze notwendig? Diese Veränderung werden bewusst und gemeinsam gestaltet. Offene Teamkultur ist der Schlüssel für erfolgreiches Change-Management. So wird eine Ausbildungslandschaft geschaffen, die nicht nur den aktuellen Anforderungen entspricht, sondern auch langfristig Fachkräfte sichert und die Position als attraktiver Ausbildungsbetrieb stärkt.

Der Vortrag bietet Ihnen Impulse und konkrete Ansätze, wie Sie den Wandel in der Ausbildung aktiv mitgestalten können. Profitieren Sie von neuen Perspektiven und stärken Sie Ihre Rolle als Gestalter:in einer zukunftsfähigen Ausbildung. So schaffen Sie die Basis für nachhaltigen Erfolg – für Ihre Auszubildenden, Ihr Team und Ihr Unternehmen.



Best Practice Azubi-Abenteuer: Innovation durch Eigeninitiative

- > Wie beginnen und verlaufen die Azubi-Abenteuer und wie endet das Abenteuer „Projekt“?
- > Welche Abenteuer meistern unsere Nachwuchstalente?
- > Welche Fertigkeiten gewinnen unsere Auszubildenden durch die Abenteuer?
- > Welche Herausforderungen ergeben sich für die Abenteuerbegleiter?
- > Was gilt es alles rund um die Abenteuer zu beachten?

 **Isabella Cardelli, Referentin Aus- & Weiterbildung, Hoffmann Nürnberg GmbH und Vanessa Zelger, Referentin Ausbildung, Hoffmann SE**



Impuls & Nutzen für IHRE Ausbildungsarbeit:

Die Referentinnen werfen gemeinsam mit Ihnen einen spannenden Blick auf die Welt ihrer Auszubildenden und ihre kreativen Projekte. Warum sind Projekte in der Ausbildung so sinnvoll? *Isabella Cardelli* und *Vanessa Zelger* teilen mit Ihnen die Meinungen und Erfahrungen aller Beteiligten und zeigen, wie ihre Nachwuchstalente durch praxisnahe Aufgaben wertvolle Fähigkeiten entwickeln.

Doch der Weg zum Erfolg ist nicht immer einfach. Welche Herausforderungen müssen gemeistert werden und was gilt es generell zu beachten? Es werden die Stolpersteine beleuchtet und Sie erhalten wertvolle Tipps, wie Sie diese Hürden überwinden können.

Ein weiterer wichtiger Aspekt ist die Rolle der Ausbilder:innen. Wie passen sie in das Bild und welche Erfahrungen haben die Referentinnen gemacht? Auch hiervon wird berichtet und es werden Einblicke in die Arbeit gegeben.

Wieder dabei!

Noch mehr Austausch & Vernetzen

EXTRA-SESSION

am Ende eines jeden Veranstaltungstages bis 13 Uhr!

Sie möchten sich noch mehr austauschen und vernetzen?

Dann nutzen Sie diese Möglichkeit! Diskutieren Sie über die Themen des Tages oder weitere Fragen, die Ihnen in der Ausbildungspraxis begegnen.

Wer mag, kann seine Email- und/oder LinkedIn-Adresse im Teams-Chat tauschen.

Sie sind herzlich eingeladen!



Mobiles Ausbilden – Von der Idee über die Vorarbeit bis zur Umsetzung

- > Status Quo vorab: Bestandsaufnahme als Grundlage für die Strategie zur Implementierung mobiler Ausbildungsangebote
- > Vorarbeit, die wichtig ist: Rechtliche und datenschutzrechtliche Aspekte, Einbindung von Gremien, IT-Vorbereitungen
- > Die Praxis: Was sind Umfang, sinnvolle Tätigkeiten mögliche Methoden und Tools?
- > Erfahrungswerte aus unserem Haus

 **Lydia Hinkelmann, Personalreferentin, VR Bank Fulda eG**



Impuls & Nutzen für IHRE Ausbildungsarbeit:

Moderne, mobile Ausbildungsformate sprechen jüngere Generationen an, die mit digitalen Technologien aufgewachsen sind. Dies erhöht die Attraktivität des Unternehmens für potenzielle Auszubildende. Mobiles Ausbilden ist ein entscheidender Bestandteil der Vorbereitung auf die zukünftige Arbeitswelt, da es Flexibilität, digitale Kompetenzen und praxisnahe Lernmöglichkeiten fördert, die für den Erfolg in modernen Berufsfeldern unerlässlich sind. In diesem Vortrag erfahren Sie, wie mobiles Ausbilden bei der VR Bank Fulda gelebt wird.

Persönlichkeitstypen – Vom beliebten Schubladendenken und wie es besser geht

- > Mythos der Persönlichkeitstypen
- > Probleme beliebter Persönlichkeitstests
- > Unterscheidung von Typen und Dimensionen bei der Persönlichkeitsdiagnostik
- > Nutzen von Persönlichkeitstests im Ausbildungskontext – Vorteile für Ausbilder:innen und Azubis

 **Dr. Svenja Roch, HR Manager Learning and Development, freenet AG**



Impuls & Nutzen für IHRE Ausbildungsarbeit:

Warum bricht der Hype um Persönlichkeitstypen nicht ab? Und warum kann genau das ein Problem sein? In diesem Impulsvortrag geht es um den Mythos der Persönlichkeitstypen, wie sie mit Tests wie dem MBTI (Myers Briggs-Typenindikator) oder DISG (Direkt/Dominant, Initiativ, Stetig und Gewissenhaft) „gemessen“ werden. Dabei wird aufgezeigt, warum diese Einteilung von Menschen in Typen so problematisch ist. Darüber hinaus erhalten Sie Einblicke in alternative Methoden der Persönlichkeitsdiagnostik und erfahren, wie diese im Rahmen der Ausbildung eingesetzt werden können.

Details zum Themenfokus am 06.11.2025:

Ausbildung mit Sinn: begleiten, entlasten, begeistern

Sozialpädagogische Betreuung in der Ausbildung – ein unverzichtbarer Baustein moderner Ausbildungskonzepte?

- > Welche Rolle spielt eine sozialpädagogische Betreuung der Auszubildenden innerhalb der Ausbildungszeit?
- > Wie kann eine ganzheitliche sozialpädagogische Unterstützung in der Ausbildung gestaltet werden?
- > Erfahrungen und Tipps zur Stärkung und langfristigen Sicherung der Motivation und psychischen Stabilität Ihrer Auszubildenden.

 **Karsten Wagner, Leiter Ausbildung & Business Qualifikation, EnBW Energie Baden-Württemberg AG**



Impuls & Nutzen für IHRE Ausbildungsarbeit:

Die gesellschaftlichen Ausgangsbedingungen für Jugendliche haben sich in den letzten Jahren deutlich verändert. In einer sich rasant wandelnden Gesellschaft erleben viele Auszubildende psychische Belastungen, die ihren Lernprozess beeinträchtigen. Wie kann ein Lösungsbaustein aussehen, um diesen Herausforderungen entgegenzutreten?

Dieser Vortrag gibt Impulse, wie Ausbilder:innen und Unternehmen diesen Herausforderungen begegnen können, um die Motivation und psychische Stabilität ihrer Auszubildenden zu stärken und zu sichern.

Digital Detox für Ausbilder:innen und Azubis – Kleine, schnell umsetzbare Veränderungen, die viel bewirken!

- > Wie wirkt sich digitale Dauerablenkung eigentlich auf Konzentration und Lernverhalten aus – bei Azubis und auch bei uns selbst?
- > Welche einfachen Wege gibt es, um wieder mehr Fokus und Ruhe in den Ausbildungsalltag zu bringen?
- > Wie können kleine „Digital Detox“-Momente in der Ausbildung konkret aussehen?

 **Larissa Cornely, Digital Learning Consultant, CLC GmbH**



Impuls & Nutzen für IHRE Ausbildungsarbeit:

Digitale Dauerverfügbarkeit ist zur Normalität geworden – auch in der Ausbildung. Doch wer immer „on“ ist, kann schwerer lernen, sich konzentrieren oder wirklich abschalten. Ein bewusster Umgang mit Bildschirmzeit hilft nicht nur Azubis, sondern auch Ausbilder:innen, klarer, gelassener und wirksamer zu arbeiten.

Im Impuls schauen wir gemeinsam darauf, welche kleinen Veränderungen bereits eine Wirkung erzielen können und was direkt in der Praxis angewendet werden kann.



Wir feiern unseren 10. Geburtstag und Sie bekommen die Geschenke!

Unter allen Teilnehmer:innen verlosen wir live während des 2. Veranstaltungstages*:

Hauptpreis: Exklusives Coaching (120 Minuten) mit dem Ausbildungsexperten und Moderator der ONLINE-KONFERENZ Josef Buschbacher im Wert von 500 € (exkl. MwSt.)

2. Preis: Gutschein von Wunschgutschein.de im Wert 100 € (inkl. MwSt.)

3.-5. Preis: Gutscheine von Lieferando.de im Wert von je 75 € (inkl. MwSt.)

6.-10. Preis: Kiehl-Bücher nach Wahl im Wert bis 50 € (inkl. MwSt.)

JETZT anmelden und am GEWINNSPIEL teilnehmen!

* Gewinnspielbedingungen: Teilnahmeberechtigt sind nur Teilnehmende der wirAUSBILDER ONLINE-KONFERENZ am 05./06.11.2025. Im Rahmen der Anmeldung kann der Gewinnspielteilnahme zugestimmt bzw. widersprochen werden. Die Verlosung erfolgt live während des 2. Veranstaltungstages.



Fachkräftesicherung und Nachwuchsgewinnung – Herausforderungen und Chancen im Uniklinikum Freiburg

- › Race for Talents? Aber wo sind die Talente?
- › Vorausschauende Nachwuchsplanung – Vorteile und Handlungsschritte
- › Ausbildungsqualität und Ausbildungskultur – behalten Sie das „große Ganze“ im Blick
- › Impulse und Inspirationen aus der Praxis

 **Elke Provazi, Leiterin der Stabsstelle Ausbildung, Universitätsklinikum Freiburg**



Impuls & Nutzen für IHRE Ausbildungsarbeit:

Die Zeiten haben sich geändert und das Rennen um die besten Talente läuft. Die Qualität der Ausbildung und die Ausbildungskultur beeinflussen ihre Wettbewerbsfähigkeit und tragen zur Stärkung des Images sowie der Reputation als attraktiver Ausbildungsbetrieb bei. Es gibt keine Musterlösung, jedoch verschiedene Ansätze und Inspirationen. Aus der Praxis des Universitätsklinikums Freiburg erhalten Sie verschiedene Einblicke.



Ausbildung als Produkt – wie Sie Ihre Ausbildungsarbeit intern verkaufen und den Stellenwert langfristig pushen

- > Wie bekomme ich Unternehmer:innen dazu, die Ausbildung als strategisches Werkzeug zu sehen?
- > Sicheres Auftreten in der Verhandlung für Ihr Herzenthema
- > Wertschätzung und Rückhalt auf allen Ebenen – wie Sie auch die Kolleg:innen für Ihre Ausbildungsarbeit begeistern
- > Konkrete Tipps und Tricks für Ihre Lobbyarbeit

 **Simone Oßwald, Spezialistin für strategisches Recruiting, Erfinderin des Programms AUSzuBILDUNG®, Geschäftsführerin**



Impuls & Nutzen für IHRE Ausbildungsarbeit:

Sie sind Ausbilder:in mit Leib und Seele. Doch leider ist es oft schwierig, andere im eigenen Unternehmen für Ihr Herzenthema zu begeistern. Häufig ist es ein mühsames Geschäft, Budgets für Recruiting-Maßnahmen oder Azubi-Projekte zu erhalten, die richtigen Ausbildungsbeauftragten, zu finden und zu motivieren. Zudem haben unterschiedliche Priorisierungen, wie z.B. der zeitnahe Erhalt aussagefähiger Beurteilungsbögen, einen direkten Einfluss auf Ihre Ausbildungsarbeit.

Die Ausbildung als Produkt des Unternehmens zu sehen, welche das größte Problem löst, nämlich den Fachkräftemangel, könnte schon einmal helfen.

Wie Sie die Ausbildungsabteilung aufwerten und in den Köpfen der Kolleg:innen und Unternehmer:innen verankern, darüber sprechen wir in diesem Vortrag.



TIPP:

Überzeugen Sie sich selbst von den Inhalten und lesen Sie unter <https://go.kiehl.de/co341> die **NACHBERICHTE** zur **wirAUSBILDER ONLINE-KONFERENZ**



Die **wirAUSBILDER ONLINE-KONFERENZ** erfreut sich seit vielen Jahren großer Beliebtheit.

Das sagen unsere Teilnehmer:innen:

Jede Teilnahme bei wirAUSBILDER war für mich und meine Arbeit in der Ausbildung eine Bereicherung. Durch die großartigen Fachbeiträge habe ich mir selbst viele Ideen für die eigene Umsetzung holen können.

(Katharina Waechter, HR-Manager/Ausbildung, Rexel Germany GmbH und Co. KG, September 2024)



„Das Format der Veranstaltung und der offene Austausch waren sehr bereichernd. Jedes vorgestellte Thema war interessant, und der Dialog mit den anderen Teilnehmenden hat dazu beigetragen. Dank eurer Beiträge nehme ich nicht nur neue Eindrücke, sondern auch konkrete Impulse für meine zukünftigen Projekte mit.“

(Michael Vollak, Teamleiter Bergbau Ausbildung, Südwestdeutsche Salzwerke AG, Januar 2024)

Wieder ein Gewinn für Ausbilder:innen. Der Austausch ist sehr bereichernd. Gerade die Vorträge sind eine Inspiration für die eigene Arbeit im Rahmen der Ausbildung. Der Blick auf andere Unternehmen und deren Umgang mit Ausbildung kann neue Maßstäbe für die eigene Ausbildungsarbeit setzen.

(Theresia Valenca, Steuerfachangestellte, STEUTAXs Mittelhessen Steuerberatungsgesellschaft mbH, Mai 2025)

wirAUSBILDER ONLINE-KONFERENZ – unsere Herzenssache, Ihre Benefits:

In den vergangenen Jahren haben wir gelernt, wie bzw. dass hybrides Arbeiten funktionieren kann. Wir wissen, wie gut Wissens- und Erfahrungsaustausch nicht nur in Präsenz, sondern auch auf digitalem Weg möglich sind. Deshalb führen wir unsere **beliebte Konferenz im bewährten Online-Format** fort und bieten Ihnen:

- > **Passgenaue Inhalte** für Ausbildungsleiter:innen, Ausbilder:innen und alle, die mit der Ausbildung beauftragt sind – unabhängig von Branche und Unternehmensgröße.
- > **Online an zwei Vormittagen** – perfekt integrierbar in Ihren Berufsalltag.
- > Aktuelle **Trends, Skills** und **Tools** für Ihre Ausbildungspraxis.
- > Inspirierende **Best Cases, Impulse** und **Breakout Sessions** erfahrener Praktiker:innen.
- > Offener **Erfahrungs-** und **Wissensaustausch** mit den Referent:innen und Teilnehmer:innen inkl. Raum für Ihre konkreten Fragen.
- > Viel **Know-how** des Moderators und Mitveranstalters Josef Buschbacher (CLC – Corporate Learning & Change GmbH).
- > **Frühbucherpreis** von 339 € (403,41 € inkl. MwSt.) bei Buchung bis 26.09.2025



Wieder dabei!
Noch mehr Austausch & Vernetzen

EXTRA-SESSION
am Ende eines jeden
Veranstaltungstages bis 13 Uhr!

Sie möchten sich noch mehr austauschen und vernetzen? Dann nutzen Sie diese Möglichkeit! Diskutieren Sie über die Themen des Tages oder weitere Fragen, die Ihnen in der Ausbildungspraxis begegnen. Wer mag, kann seine Email- und/oder LinkedIn-Adresse im Teams-Chat tauschen.

Sie sind herzlich eingeladen!



Wieso, weshalb, warum?

- > Weil wir für **Erfahrungs-** und **Wissensaustausch** rund um die betriebliche Ausbildung brennen!
- > Weil das Thema Ausbildung mit all seinen Facetten eine echte **Herzensangelegenheit** ist!
- > Weil wir Ihren **Arbeitsalltag** und die dort aufkommenden Fragestellungen im Blick haben!
- > Weil Sie von unserem **Zeitformat** profitieren, das sich perfekt in Ihren Berufsalltag integrieren lässt! Zweimal 4 Stunden **ONLINE-KONFERENZ** am Vormittag – **Flexibilität** bei **maximalem Input**, das ist **wirAUSBILDER!**

Wir freuen uns auf den digitalen Austausch mit Ihnen!

Josef Buschbacher

Gründer, Seniorberater,
Trainer bei CLC – Corporate
Learning & Change GmbH



Melanie Schaal

Produktkonzeptionerin |
Community Management
#wirAUSBILDER auf LinkedIn

Melden Sie sich jetzt an:

www.wirausbilder.de/anmeldung-online-konferenz/



Preis der Online-Konferenz

Frühbucherpreis: 339 € (403,41 € inkl. MwSt.) bis 26.09.2025

Normalpreis: 449 € (534,31 € inkl. MwSt.)